

お客様各位

机・加藤社会保険労務士法人  
社会保険労務士 奥山 雄介

## 労働契約の無期転換制度について(ご案内)

拝啓 貴社ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は弊社の事業運営につきまして格別のご高配を賜わり厚くお礼申し上げます。

さて、労働契約の無期転換制度につきまして、転換権発生の時期が来年に迫ってまいりましたので、下記の通り制度のポイント等についてご案内させていただきます。

なお、ご不明の点等がございましたら、お気軽にご連絡下さいますよう宜しくお願い申し上げます。

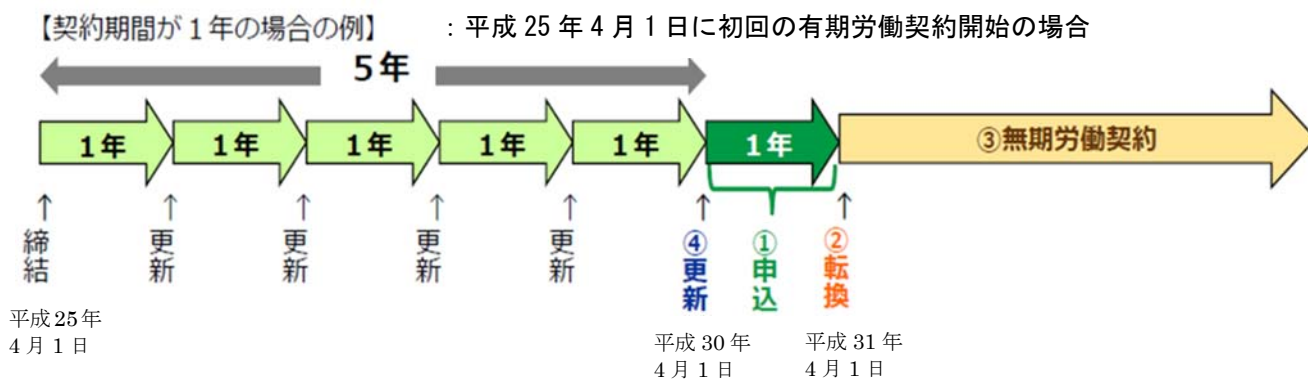
敬 具

記

### 1. 制度の概要

無期転換制度とは、同一の利用者との間の 2 以上の有期労働契約が、通算して 5 年を超えて反復更新された場合は、労働者の申込みにより、無期労働契約に転換される制度です。

改正労働契約法により、有期労働契約の無期労働契約への転換制度が平成 25 年 4 月 1 日に施行され、平成 30 年 4 月 1 日で満 5 年が経過するため、次の図の通り来年 4 月以降、多くの企業で無期労働契約への転換を申し込む有期契約労働者の発生が想定されます。



①申込…改正法施行後、直近の有期労働契約期間中に通算契約期間が 5 年超となる場合、当該期間の初日から末日（上記の例では平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日）までの間に、無期転換の申込みが可能となります。

②転換…①の申込みにより、現行有期労働契約終了日の翌日（上記の例では平成 31 年 4 月 1 日）から③の無期労働契約が成立します。②の転換時点での雇用の終了は解雇に該当し、客観的合理性と社会通念上の相当性が求められます。

③無期労働契約…労働条件は、別段の定めがない限り、直前の有期労働契約と同じでも問題ありません。正社員への転換を求めるものではないため、例えば無期雇用アルバイトという雇用形態も可能です。

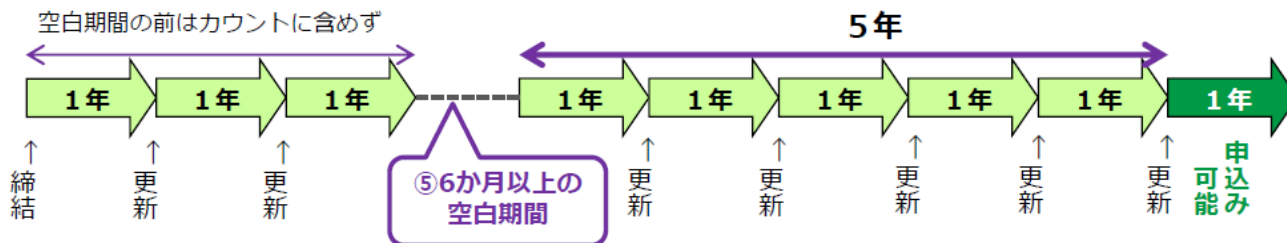
④更新…無期転換の申込みをしないことを契約更新の条件とし、あらかじめ労働者に無期転換申込み権を放棄させることはできません。

## 2. クーリングオフ

通算契約期間のカウントは、平成 25 年 4 月 1 日以降に開始する有期労働契約が対象となります。

但し、同一の利用者との間の有期労働契約に次のいずれかに該当する空白期間がある場合は、空白期間以前の有期労働契約は 5 年のカウントから除外されます。

① 6 ヶ月以上の空白期間がある場合



② 通算契約期間が 1 年未満かつその期間が次の表の右欄に掲げる空白期間に該当する場合

カウントの対象となる有期労働契約の契約期間	契約がない期間
2か月以下	1か月以上
2か月超～4か月以下	2か月以上
4か月超～6か月以下	3か月以上
6か月超～8か月以下	4か月以上
8か月超～10か月以下	5か月以上
10か月超～	6か月以上

## 3. 継続雇用の高齢者の特例

雇用管理に関する計画を作成し、都道府県労働局長の認定を受けていれば、定年に達した後、引き続き雇用される嘱託社員等の有期契約労働者については、その事業主に定年後引き続いて雇用される期間については、無期転換権は発生しません。

## 4. 企業に求められる対応

有期契約労働者に無期転換権が発生した場合は、企業としては当該労働者に権利発生を告知するのが望ましいところですが、現状では企業に対してその告知義務までは課せられてはいません。

また、企業としては、現代の人手不足も相まって、勤務成績等が優秀な有期契約労働者は積極的に正社員に登用していく必要があるでしょう。正社員登用が困難な有期契約労働者への対応としましては、無期転換に対応したパート・アルバイト等の就業規則が整備されていないと、定年がないまま無期転換となったり、無期転換者はパート・アルバイト等の就業規則が適用されず、正社員の就業規則に基づき給与や退職金等の労働条件が適用されるリスクがあるため、来年の無期転換権発生まで 1 年を切った今、就業規則の整備が急がれます。

継続雇用の高齢者の特例手続きや、就業規則の整備をお考えの方は弊社までお気軽にご相談下さい。

以上